

A IMPORTÂNCIA DA PSICOLOGIA NO DIREITO DO TRABALHO, CONCEITOS E PRINCÍPIOS BÁSICOS DOS RELACIONAMENTOS ENTRE ESTAS DUAS CIÊNCIAS

BERTODI, Maria Eugênia¹
SANTOS, Venilton Mariano dos²

RESUMO

O presente trabalho tem como objetivo expor de forma clara, qual é a contribuição da psicologia jurídica no direito do trabalho, mencionando mecanismos que tenham como finalidade mediar conflitos que envolvam relacionamentos jurídicos entre seres humanos. O judiciário vem tendo um brilhante papel junto a sociedade, analisando um universo vasto de doutrinas determinantes para estabelecer uma mediação entre os indivíduos. Estas subjetividades das normas estão condicionadas a avaliação do Estado, que de certa forma passam a interferir neste vínculo de relacionamento social entre o trabalhador e a empresa. O Psicólogo tem um papel importante nesta convivência, pois estuda os comportamentos dos seres humanos e ameniza os conflitos sociais, procurando compreender, o que motiva o indivíduo a se comportar de maneira inconstante no ambiente profissional. A função do Psicólogo, que leva a se relacionar com direito trabalhista é o assédio sexual, causando constrangimento a vítima e violando sua privacidade e intimidade. Também citamos o assédio moral, que caracteriza-se por uma conduta hierárquica abusiva no local de trabalho, que atinge a dignidade psíquica de forma prolongada e repetitiva. Todas estas formas constrangedoras e humilhantes que ofendem a personalidade, causam um mal a integridade psicológica e a dignidade do ser humano, resultando assim um fato negativo e excluindo o empregado

¹ Maria Eugênia Bertoldi- pedagoga,psicanalista,psicopedagoga. Mestra em Psicologia pela Universidade São Marcos. Doutoranda em CIENCIAS de LA EDUCACION - Universidad de La Plata. Professora universitária em cursos de graduação e pós graduação, mariaeugeniabertoldi@gmail.com

² Venilton Mariano dos Santos acadêmico de Direito das Faculdades Integradas Santa Cruz de Curitiba. veniltonsantos@yahoo.com.br

do seu vínculo empregatício, inviabilizando o ambiente de trabalho na logo jornada profissional.

PALAVRAS-CHAVES: Direito do Trabalho. Psicologia. Assédio. Conflitos. Moral.